



## POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE

Cod. Doc.: PDG-POL

Data: 30/09/2023

Versione: 1.0

Pagina 1 di 7

# POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE E COLLEGATE



## POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE

Cod. Doc.:	PDG-POL
Data:	30/09/2023
Versione:	1.0
Pagina 2 di 7	

### MISSION E VISIONE STRATEGICA

**MELOGRANO** SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE (di seguito definita "**MELOGRANO**"), nata nel 2018, realizza prodotti e servizi afferenti ai seguenti ambiti:

- IGIENE URBANA
- MANUTENZIONE DEL VERDE
- PULIZIE CIVILI
- SERVIZI CIMITERIALI
- GESTIONE CANILI, ATTIVITA' CINOFILE E PER ANIMALI D'AFFEZIONE
- MANUTENZIONI EDILI NON STRUTTURALI
- LOGISTICA E FACCHINAGGIO
- GUARDIANIA, ACCOGLIENZA FRONT-OFFICE
- GESTIONE STRUTTURE TURISTICO-RICETTIVE
- RISTORAZIONE E CATERING

### IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, **MELOGRANO** ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione per **MELOGRANO** rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

	<b>POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE</b>		Cod. Doc.: <b>PDG-POL</b>
			Data: <b>30/09/2023</b>
			Versione: <b>1.0</b>
			Pagina 3 di 7

## I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di **MELOGRANO** sono:

- IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- TUTELA DELLA PERSONA
- CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

L'attenzione con la quale **MELOGRANO** concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la *Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea* - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- ✓ riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- ✓ promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- ✓ contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

	<b>POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE</b>		Cod. Doc.: <b>PDG-POL</b>
			Data: <b>30/09/2023</b>
			Versione: <b>1.0</b>
			Pagina 4 di 7

## L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione di **MELOGRANO** ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

**MELOGRANO** si impegna:

- ✓ ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- ✓ a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;
- ✓ a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (*smart working, part time, orari di lavoro flessibili*) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- ✓ a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- ✓ a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

	<b>POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE</b>		Cod. Doc.: <b>PDG-POL</b>
			Data: <b>30/09/2023</b>
			Versione: <b>1.0</b>
			Pagina 5 di 7

## POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Si tratta di politiche più specifiche sulla parità di genere e che forniscono gli input necessari per formulare il Piano Strategico per la parità di genere e per individuare, sviluppare e attuare le procedure specificamente dedicate alla parità di genere, in base al contesto di riferimento dell'organizzazione.

Le policy per la parità di genere, sviluppate in relazione alla politica, sono relative ai temi del Piano strategico:

1. Selezione ed assunzione (recruitment)
2. Gestione della carriera
3. Equità salariale
4. Genitorialità, cura
5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

Nello specifico, gli impegni assunti da **MELOGRANO** sono:

### Selezione ed assunzione (recruitment)

- Diffondere le procedure ed i regolamenti all'interno di tutta l'organizzazione
- I colloqui dovrebbero essere presenziati da uno o più membri del Comitato Guida, al fine di garantire l'efficace gestione delle procedure interne

### Gestione della carriera

- Prevedere meccanismi di analisi in relazione al bilanciamento di genere nelle posizioni di leadership aziendale
- Prevedere meccanismi di analisi al fine di monitorare la crescita professionale degli addetti
- Monitoraggio delle segnalazioni al fine di garantire un ambiente lavorativo che favorisce la diversità e tutela il benessere psico-fisico del personale



## POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE

Cod. Doc.:	PDG-POL
Data:	30/09/2023
Versione:	1.0
Pagina 6 di 7	

### Equità salariale

- In sede di colloquio, esporre al candidato una breve sintesi del mansionario costruito dalla Cooperativa
- Effettuare analisi delle retribuzioni distinte per genere ed individuare eventuali gap
- Prevedere attività di informazione in merito a nuovi benefit o almeno a cadenza trimestrale
- Valutare l'estensione di alcuni benefits anche ai dipendenti
- Prevedere ricerca approfondita di piano di welfare più adatti al personale della Cooperativa

### Genitorialità, cura

- Prevedere informazione periodica per il personale in congedo
- Prevedere redazione piano gestione maternità
- Prevedere redazione piano di welfare anche in funzione delle esigenze genitoriali

### Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)

- Formalizzare modalità di richiesta lavoro Part Time e lavoro flessibile

### Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

- Prevedere il monitoraggio delle eventuali segnalazioni anonime ed in occasione degli audit interni, della formazione a tutti i livelli, della valutazione dei rischi e degli ambienti di lavoro

## **MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA**

La Politica generale sulla parità di genere e quella collegata, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

## **DIFFUSIONE DELLA POLITICA**

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.



## POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE

Cod. Doc.:	PDG-POL
Data:	30/09/2023
Versione:	1.0

Pagina 7 di 7

Il Legale Rappresentante / Presidente del Comitato Guida per la Parità di Genere

Luca SANTORO

Il Comitato Guida per la Parità di Genere

Sara BATTI

Silvia GIANNELLA

Diego LACALAMITA

Irene PAPINI