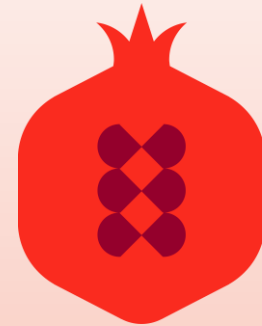


***Bilancio
Sociale
2021***



MELOGRANO
COOPERATIVA SOCIALE DI TIPO B

MELOGRANO
SOCIETÀ
COOPERATIVA
SOCIALE

premesse

Care Socie, cari Soci, cari amici,

non è mai facile spiegare cosa fa una Cooperativa Sociale di Inserimento Lavorativo come la nostra. Nondimeno risulta assai complesso riuscire a trasmettere, soprattutto a chi è all'esterno ma non solo, cosa è una Cooperativa Sociale. Il Bilancio Sociale di seguito illustrato, è lo strumento che, almeno in parte, può aiutare a leggere tutti quegli aspetti propri della vita di una cooperativa che necessitano di essere portati alla luce per meglio riuscire a dare un'identità chiara e credibile al lavoro quotidiano e puntuale che facciamo.

Questo documento è rivolto a tutti i nostri portatori di interesse, cioè a tutti coloro che hanno avuto motivo per relazionarsi con noi (clienti, fornitori, reti di collaborazione) ma, prioritariamente, a tutte le persone coinvolte a vario titolo nei molteplici settori della Cooperativa, e quindi soprattutto a voi. Tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove ogni giorno Melograno e rappresenta l'esito di un percorso, negli ultimi anni davvero difficile, attraverso il quale si vuol rendere conto della nostra mission, degli obiettivi, delle strategie e delle attività.

Sempre con alcuni strascichi che ci siamo portati dietro dal 2020, Melograno ha saputo reagire con forza ed energia alle sfide del nostro tempo mostrando una straordinaria capacità di reazione e, nonostante le difficoltà, non ci siamo mai fermati. I numeri ci sostengono nella solidità del nostro lavoro e ci restituiscono credibilità e voglia di continuare a contraddistinguerci nel lavoro sociale, rendendoci orgogliosi del percorso affrontato finora e consapevoli che altro ancora c'è da fare.

Abbiamo continuato a lavorare intensamente con lo sguardo rivolto al futuro, alcune marginalità si sono ridotte ma non abbiamo mai smesso di sviluppare nuovi servizi e, soprattutto, di lavorare con qualità e per la qualità. Il nostro impegno per i prossimi anni è quello di portare la Cooperativa in una nuova fase, una fase dove dovremo continuare a vincere la sfida del rinnovamento, mettendoci ancor di più in gioco in tutti i contesti sociali in cui ci sarà bisogno di risposte.

Il Consiglio di Amministrazione

1 – nota metodologica

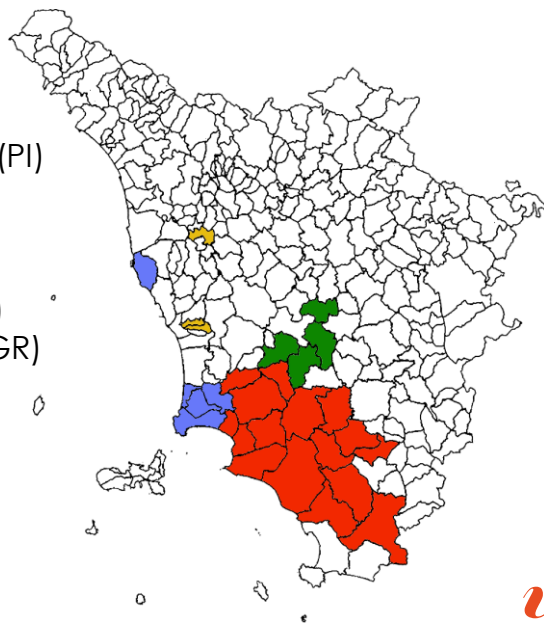
I presenti indicatori sintetici sono stati selezionati seguendo i principi e la struttura esplicitata nelle "Linee guida per la redazione del Bilancio Sociale degli Enti del Terzo Settore" adottati dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con apposito decreto del 4 luglio 2019. Le fonti dei dati sono la documentazione ufficiale della cooperativa per l'anno di riferimento: bilancio di esercizio e le relazioni/valutazioni degli Organi di Controllo e degli Enti Certificatori della Qualità. A questi si aggiunge una parte autodichiarata come autocertificazione del Legale Rappresentante dell'Impresa cui si applicano le norme che sanzionano anche penalmente dichiarazioni false mendaci e in particolare quanto previsto dal decreto del presidente della Repubblica 28 dicembre 2000 numero 445.

2 – informazioni generali

| | |
|-----------------------|--|
| Denominazione | Melograno Società Cooperativa Sociale |
| Indirizzo sede legale | via dell'Agricoltura, 417 - 58022 Follonica GR |
| C.F / Partita IVA | 01147280539 |
| Forma Giuridica | Cooperativa Sociale di tipo B |
| E-mail | info@coopmelograno.org |
| PEC | melograno@pec.coopmelograno.org |
| Sito Web | https://www.coopmelograno.org |

comuni dove operiamo

| | |
|-------------------|------------------|
| Arcidosso(GR) | Monterotondo |
| Castiglione della | Marittimo(GR) |
| Pescaia(GR) | Montescudaio(PI) |
| Chiusdino(SI) | Montieri(GR) |
| Cinigiano(GR) | Pitigliano(GR) |
| Civitella | Pontedera(PI) |
| Paganico(GR) | Radicondoli(SI) |
| Follonica(GR) | Roccastrada(GR) |
| Gavorrano(GR) | Scansano(GR) |
| Grosseto(GR) | Scarlino(GR) |
| Guardistallo(PI) | Sovicille(SI) |
| Livorno(LI) | Suvereto(LI) |
| Magliano in | |
| Toscana(GR) | |
| Manciano(GR) | |
| Massa | |
| Marittima(GR) | |
| Monteriggioni(SI) | |



valori

- Etica del Lavoro
- Qualità dell'Inserimento Lavorativo
- Legalità

contesto di riferimento

Melograno è una Cooperativa Sociale di tipo B che opera principalmente nei territori delle Colline Metallifere e del Grossetano, ma in generale in tutta la provincia di Grosseto e in alcuni comuni delle province di Siena Livorno e Pisa.

I valori presenti nella mission e nella vision della cooperativa vengono realmente agiti ogni giorno nelle relazioni quotidiane tra i soci, dipendenti e collaboratori e con le reti territoriali e nazionali o con consorzi o associazioni tematiche.

Abbiamo continua tensione a migliorare ciò che siamo, contaminandoci con le identità diverse degli individui, associazioni, enti, cooperative o aziende della nostra rete relazionale.

É con queste premesse che siamo attori nel mondo del lavoro offrendo le competenze e le professionalità richieste, non rinunciando mai all'impegno nel sociale: è così che coniughiamo i principi di solidarietà e d'intraprendenza.

Melograno è aperta a nuove e diverse esperienze lavorative: ci serve per elaborare quei percorsi umani e professionali di diverso profilo da offrire ai nostri dipendenti e collaboratori spesso appartenenti alle categorie protette. In un percorso che ha tra i suoi fini l'inclusione sociale e la valorizzazione delle specificità della persona, carattere elettivo è il valore della relazione e del legame.

finalità

- Perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso: lo svolgimento di attività finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate (art.1b Legge 381/1991)
- Generare benessere investendo per accrescere l'economia dei territori

attività statutarie (da art. 5 D.Lgs. 117/2017)

- e) interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione accorta e razionale delle risorse naturali, con esclusione dell'attività, esercitata abitualmente, di raccolta e riciclaggio dei rifiuti urbani, speciali e pericolosi;
- f) interventi di tutela e valorizzazione del patrimonio culturale e del paesaggio, ai sensi del decreto legislativo 22 gennaio 2004, n. 42, e successive modificazioni;
- k) organizzazione e gestione di attività turistiche di interesse sociale, culturale o religioso;
- o) attività commerciali, produttive, di educazione e informazione, di promozione, di rappresentanza, di concessione in licenza di marchi di certificazione, svolte nell'ambito o a favore di filiere del commercio equo e solidale, da intendersi come un rapporto commerciale con un produttore operante in un'area economica svantaggiata, situata, di norma, in un Paese in via di sviluppo, sulla base di un accordo di lunga durata finalizzato a promuovere l'accesso del produttore al mercato e che preveda il pagamento di un prezzo equo, misure di sviluppo in favore del produttore e l'obbligo del produttore di garantire condizioni di lavoro sicure, nel rispetto delle normative nazionali ed internazionali, in modo da permettere ai lavoratori di condurre un'esistenza libera e dignitosa, e di rispettare i diritti sindacali, nonché di impegnarsi per il contrasto del lavoro infantile;
- p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui all'articolo 2, comma 4, del decreto legislativo recante revisione della disciplina in materia di impresa sociale, di cui all'articolo 1, comma 2, lettera c), della legge 6 giugno 2016, n. 106;
- s) agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n. 141, e successive modificazioni;



collegamenti con enti del terzo settore

CENTRALI COOPERATIVE

Legacoop

CONSORZI

Consorzio COOB
Consorzio Balneari Follonica

SOCIETÀ

CoopLat
Banca Tema
Banca Etica

RETI D'IMPRESA

ET.NET Rete di Imprese
(rete composta da COOB e altre cooperative consorziate)

CONNECTA Rete Imprese
(imprese Profit e no Profit)

ASSOCIAZIONI

Associazione Pratini di Valle
(Follonica)

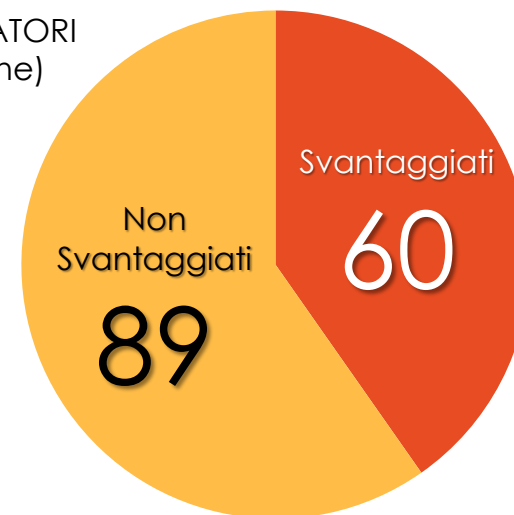
Associazione Stabilimenti Balneari
(Follonica)

3 - struttura, governo e amministrazione



soci

SOCI LAVORATORI
(persone fisiche)



SOCI VOLONTARI
(persone fisiche)



2

SOCI SOVVENTORI
(persone giuridiche)

TOTALE

157

indice di mutualità

43%

rapporto tra il costo del lavoro dei soci ed il costo del lavoro complessivo

sistema di governo

| CARICA | NOMINATIVO | DATA PRIMA NOMINA | SCADENZA INCARICO | POTERI IN VISURA |
|----------------|-------------------|-------------------|-------------------|------------------|
| Presidente | Massimo Iacchi | 05/07/2016 | 15/06/2022 | SI |
| Vicepresidente | Stefania Cecchi | 03/12/2018 | 15/06/2022 | SI |
| Consigliere | Cecilia Ceconami | 03/12/2018 | 15/06/2022 | NO |
| Consigliere | Lorella Fulceri | 05/07/2016 | 15/06/2022 | NO |
| Consigliere | Michele Murzi | 05/07/2016 | 15/06/2022 | NO |
| Consigliere | Antonio Nozzoli | 05/07/2016 | 15/06/2022 | NO |
| Consigliere | Alessandro Piccin | 05/07/2016 | 15/06/2022 | NO |
| Consigliere | Francesco Pippia | 26/06/2020 | 15/06/2022 | NO |
| Consigliere | Luca Santoro | 26/06/2020 | 15/06/2022 | NO |
| Consigliere | Patrizia Solito | 03/12/2018 | 15/06/2022 | NO |
| Consigliere | Roberto Tacconi | 26/06/2020 | 15/06/2022 | NO |

sistema di controllo

| TIPO DI ORGANO | NOMINATIVO | DATA PRIMA NOMINA | SCADENZA INCARICO | POTERI IN VISURA |
|---------------------------------|---------------------|-------------------|-------------------|------------------|
| Collegio Sindacale (Presidente) | Enrico Meucci | 10/01/2020 | 09/01/2023 | NO |
| Collegio Sindacale (Sindaco) | Andrea Buzzichelli | 10/01/2020 | 09/01/2023 | NO |
| Collegio Sindacale (Sindaco) | Monica Terzi | 10/01/2020 | 09/01/2023 | NO |
| Collegio Sindacale (Supplente) | Silvia Masini | 10/01/2020 | 09/01/2023 | NO |
| Collegio Sindacale (Supplente) | Franco Montanelli | 10/01/2020 | 09/01/2023 | NO |
| OdV (Presidente) | Andrea Guarguaglini | 01/07/2018 | 05/07/2022 | NO |
| OdV (Membro) | Andrea Buzzichelli | 01/07/2018 | 05/07/2022 | NO |

stakeholder

fornitori

Enegan
Telecom Italia
Acquedotto del Fiora Spa
SIR Safety
La Collina di Zago Lara
Gorent
B&G Ecolyne
UnipolRental
T Fersen
Clean Accenti

clienti

Consorzio COOB
Comuni delle Provincie di Grosseto, Siena, Livorno, Pisa
Provincia di Grosseto
COeSO Società della Salute
Acquedotto del Fiora
Siram Spa
Rekeep Spa
Corpo Forestale dello Stato
Fondazione Cultura Grosseto
Istituzione Le Mura di Grosseto
Sistema Srl
Ulivelli Srl
AA Commerciale
Ente Parco della Maremma

progettualità con pubbliche amministrazioni

COeSO Società della Salute Grosseto/Colline Metallifere
Centri per l'Impiego Follonica/Grosseto/Piombino
U.E.P.E. Siena-Grosseto/Firenze
Case Circondariali Massa Marittima/Grosseto
Comuni di Follonica/Gavorrano/Grosseto/Massa Marittima/Scarlino

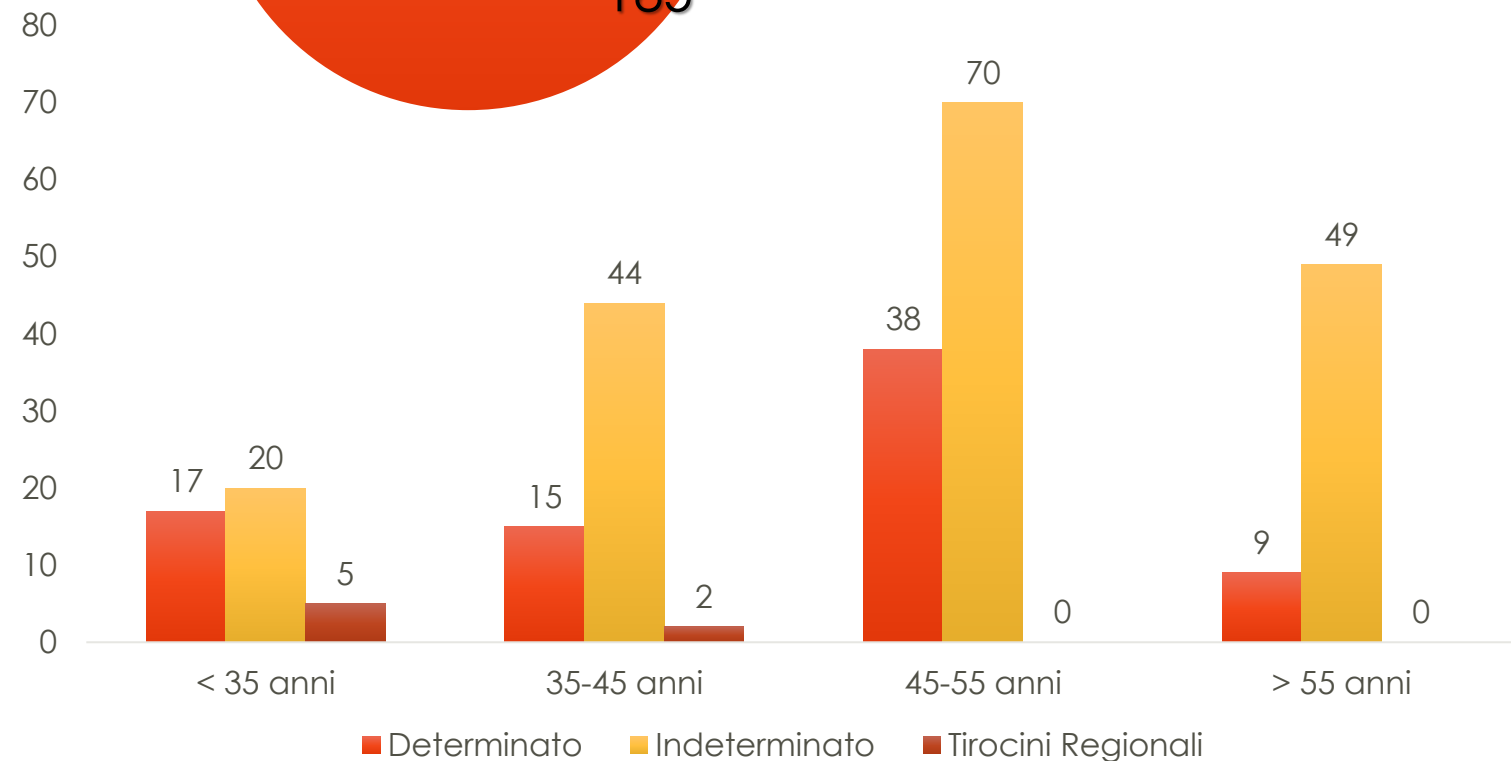
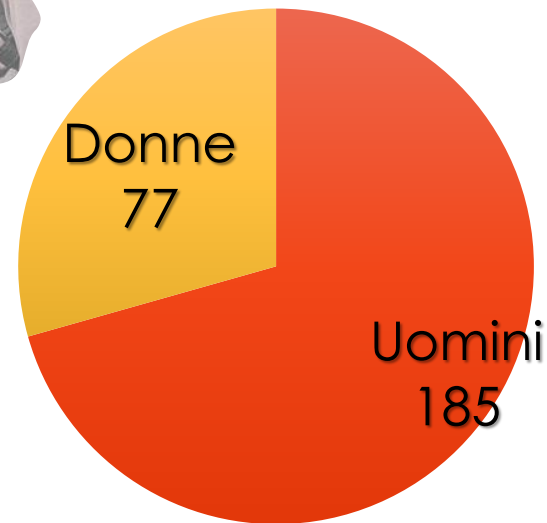
altri soggetti

Centri Anti Violenza
Lice e Scuole Superiori
Università di Firenze, Pisa, Siena
Altri Enti del Terzo Settore



4 – persone che operano per l'ente

TOTALE * al 31.12.2021
 ** 456 in tutto l'anno
262 di cui 17 distaccati presso altre aziende



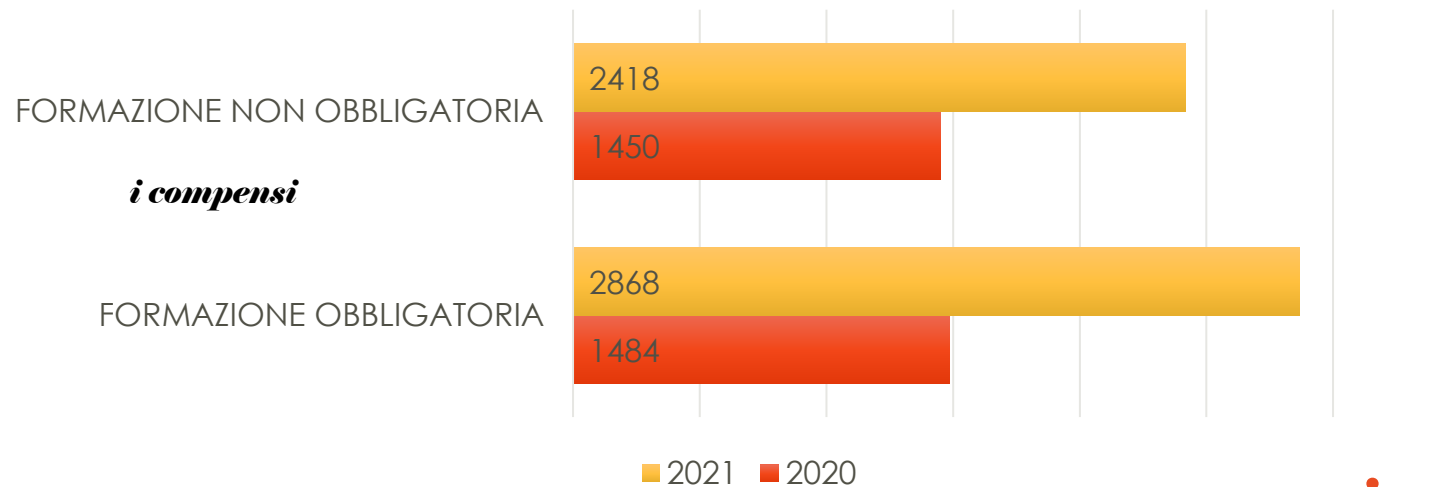
TURN OVER: 109,90%

CONTRATTI AVVIATI – 233
 CONTRATTI CESSATI - 212
 CCNL Cooperative Sociali: 100 %
 altri CCNL: 0 %

ORE LAVORATE

390.719,36

formazione e sicurezza



i compensi

compensi

AMMINISTRATORI

| RUOLO | RETRIBUZIONE DIPENDENTE | COMPENSO PER LA CARICA |
|----------------|----------------------------|---------------------------|
| Presidente | SI | € 0,00 |
| VicePresidente | NO | € 0,00 |
| Consigliere | SI | € 0,00 |
| Consigliere | SI | € 0,00 |
| Consigliere | SI | € 0,00 |
| Consigliere | SI | € 0,00 |
| Consigliere | SI | € 0,00 |
| Consigliere | SI | € 0,00 |
| Consigliere | SI | € 0,00 |
| Consigliere | NO | € 0,00 |
| Consigliere | NO | € 0,00 |

ORGANI DI CONTROLLO

| | |
|---------------------|------------|
| Organo di Vigilanza | € 5.000,00 |
| Collegio Sindacale | € 5.400,00 |

infortuni

eventi lesivi registrati nell'anno

33

di cui in itinere

6

DIPENDENTI

| | | |
|-----------------|----|-------------|
| Livello minimo | A1 | € 16.309,67 |
| Livello massimo | F2 | € 39.977,68 |

RAPPORTO
1 : 2,45

Superminimi o altre indennità

| | | | |
|----|------------|----|------------|
| C1 | € 4.789,28 | C1 | € 4.789,28 |
| C1 | € 4.320,00 | C1 | € 718,54 |
| B1 | € 4.200,00 | B1 | € 3.000,00 |
| B1 | € 1.800,00 | B1 | € 1.440,00 |
| B1 | € 1.440,00 | B1 | € 1.440,00 |
| A1 | € 2.372,00 | | |

VOLONTARI

Numero di Volontari (non soci) che hanno ricevuto rimborsi: 0

5 – obiettivi e attività

inclusione lavorativa

TOTALE

lavoratori con
svantaggio totali nel
corso dell'anno

160

* 93 al 31.12.2021

| Tipologia di svantaggio | Indeterminato | Determinato | Tirocini |
|--|---------------|-------------|-----------|
| Persone con invalidità fisica | 40 | 56 | 1 |
| Persone con invalidità, psichica e sensoriale | 13 | 13 | 7 |
| Ex degenti di istituti psichiatrici e i soggetti in trattamento psichiatrico | 6 | 18 | 2 |
| Persone con dipendenze in trattamento | 2 | 6 | - |
| Detenuti e condannati ammessi alle misure alternative di detenzione | - | 3 | - |
| Persone vittime di violenza | - | - | 4 |
| Altro | 3 | - | - |
| TOTALE | 64 | 96 | 14 |

ORE LAVORATE

SOGGETTI SVANTAGGIATI

122.716,20

TOTALE DEI LAVORATORI

390.719,36

31,40%

percentuale delle ore
lavorate da personale
con svantaggio
rispetto al totale

TIROCINI ATTIVATI A PERSONE CON SVANTAGGIO

TOTALE TIROCINI ATTIVATI

11

TIROCINI TRASFORMATI IN ASSUNZIONE

6

SITUAZIONI DI SVANTAGGIO > 80% AL 31.12.2021

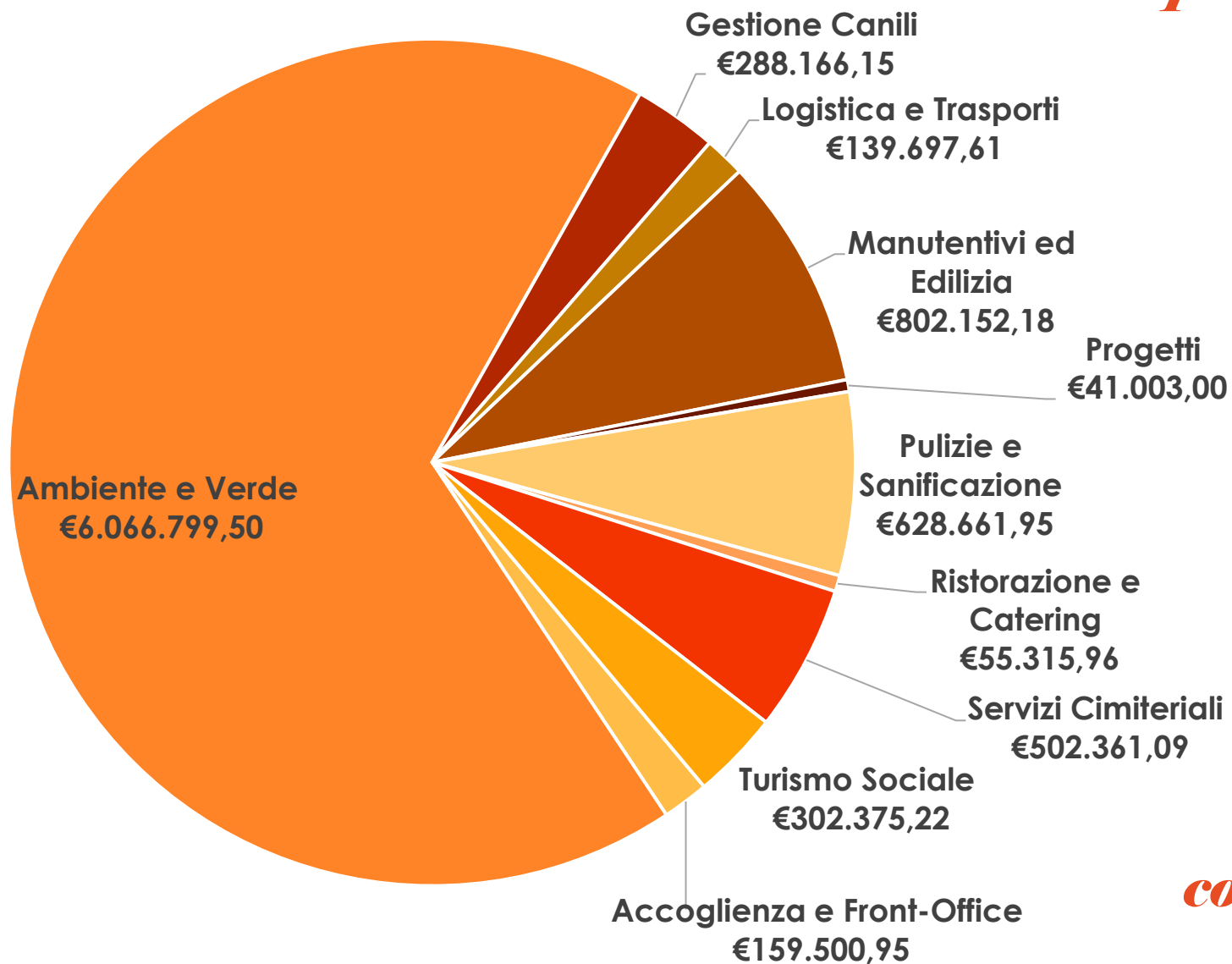
LAVORATORI

15

RAPPORTO RISPETTO AL TOTALE

16,13%

attività svolte e consistenza



qualità - certificazioni possedute

UNI EN ISO 9001:2015

Certificato n° IT06/1066 da SGS Italia Spa
Valido dal 09/11/2006 al 09/11/2024

UNI EN ISO 14001:2015

Certificato n° IT14/0061 da SGS Italia Spa
Valido dal 28/01/2014 al 07/01/2023

UNI ISO 45001:2018

Certificato n° IT17/1072 da SGS Italia Spa
Valido dal 21/12/2017 al 21/12/2023

ISO 13009:2015

Certificato n° IT18/0721 da SGS Italia Spa
Valido dal 24/07/2018 al 24/07/2024

D.LGS 231/2001

Attestazione n° IT19/0361 da SGS Italia Spa
Valida dal 11/04/2019 al 11/04/2025

SOA OG1 Classifica II

Attestazione n° 95020/7/00 da Attesta Spa
Valida dal 07/10/2019 al 06/10/2024

principali bisogni a cui la cooperativa cerca di rispondere

Risposta occupazionale

Sviluppo e promozione del Turismo Sociale

Sviluppo e promozione della Mobilità Sostenibile

Salvaguardia e tutela dell'Ambiente (gestione dei rifiuti, mobilità sostenibile, tutela di aree protette)

Interventi di carattere sociale (accoglienza, emergenza abitativa, percorsi di inclusione)

6 – situazione economico finanziaria

TOTALE FATTURATO DA SERVIZI
€ 8.986.034,00

erogazioni e contributi

| Erogazioni dalla P.A. | Contributo | Causale |
|--|-------------------|---|
| Sviluppo Toscana | € 8.370,00 | Voucher Commissioni Garanzia |
| Ministero della Giustizia | € 20.374,00 | Sgravio fiscale L. Smuraglia |
| Comune di Follonica | € 6.000,00 | Progetto "4 zampe al mare" |
| Regione Toscana | € 69.000,00 | Stabilizzazioni e Tirocini |
| Aiuti in DeMinimis | Contributo | Causale |
| Banca del Mezzogiorno MedioCredito Centrale S.p.A. | € 67.541,16 | COVID-19: Fondo di garanzia PMI |
| Raccolte Fondi | Contributo | Causale |
| Progetto Orti in Carcere | € 1.220,00 | Progetto Orti in Carcere Il progetto si propone di proseguire attività agricole già intraprese in passato all'interno della Casa Circondariale di Massa Marittima GR attraverso la realizzazione di una piccola oliveta ad implementazione di alcune piante già esistenti. La raccolta fondi è servita per donare una pianta di Ulivo secolare da piantumare all'ingresso della struttura detentiva. |

7 – altre informazioni

criticità di gestione rilevate dagli amministratori

NIENTE DA SEGNALARE

revisione annuale ISO 9001

NIENTE DA SEGNALARE

controversie rilevanti ai fini della rendicontazione sociale


NIENTE DA SEGNALARE

Obiettivi per l'anno futuro

- Ottenere altre Certificazioni di Qualità: SA 8000:2014 - Responsabilità Sociale, UNI PDR 125:2002 - Parità di Genere
- Vigilare e svolgere le varie attività in modo da non ricevere alcuna contestazione (recesso/penale grave) da parte di Stazioni appaltanti
- Ridurre l'indice di frequenza e l'indice di gravità inerente agli infortuni/eventi lesivi rispetto all'anno in corso
- Aumentare il numero di trasformazioni in assunzioni di tirocini a persone con svantaggio
- Aumentare l'investimento in ore di formazione non obbligatoria certificate da enti esterni
- Ottenere Rating di legalità AGCM
- Aumentare il numero di ammissioni a Socio della Cooperativa

principali fattori di rischio ipotizzabili per il futuro

- Perdita di commesse di lavoro funzionali all'inserimento lavorativo e alla sostentamento economico della Cooperativa
- Aumento dei costi per materie prime e forniture (es. carburante)
- Difficoltà di reperimento del personale, svantaggiato e non (sia lavoratori che tirocini)



*Il modo più semplice
per iniziare è smettere
di parlare e iniziare a
lavorare*